

# MEDYCYNĄ PRACY

## Odpowiedzialność pracodawcy

Badania medycyny pracy wykonywane są na koszt pracodawcy w wyznaczonej przez niego placówce z którą ma zawartą umowę pisemną. Okresowe lub kontrolne badania powinny być przeprowadzane w miarę możliwości w godzinach pracy.

Pracodawca musi pamiętać, że dopuszczenie pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego może zostać potraktowane jako wykroczenie przeciwko prawom pracownika polegające na nieprzestrzeganiu przepisów lub zasad BHP, co – zgodnie z art. 283 Kodeksu Pracy – zagrożone jest karą grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.

## Badania lekarskie

Zgodnie z art. 229 Kodeksu Pracy jednym ze sposobów realizacji obowiązków pracodawcy jest kierowanie pracowników na profilaktyczne badania lekarskie. Ich celem jest ustalenie, czy w odniesieniu do konkretnego pracownika nie ma przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na danym stanowisku.

Wyżej wymienione przepisy określają rodzaje badań oraz zasady kiedy i na jaki rodzaj badania pracodawca powinien skierować pracownika.

**wstępne** - dla nowych pracowników, pracowników młodocianych, pracowników zmieniających stanowisko pracy,

**okresowe** - zgodnie z datą ustaloną na aktualnym orzeczeniu przez lekarza medycyny pracy,

**kontrolne** - gdy pracownik wraca do pracy po chorobie dłuższej niż 30 dni

Lekarz medycyny pracy wydaje również odpowiednie **orzeczenia uczniom i studentom**, potwierdzając zdolność wykonywania określonego zawodu, kierowcom w określonych sytuacjach, a także wszystkim, którzy potrzebują **badania sanitarno-epidemiologicznych**.

**Badania sanitarno-epidemiologiczne** mają na celu zapewnienie ochrony zdrowia nie pracownika, lecz osób trzecich (w tym przypadku podopiecznych), które mogą ulec zakażeniu w wyniku kontaktu z zakażonym opiekunem wykonującym prace, przy których istnieje możliwość przeniesienia czynnika zakaźnego.

**Do prac, przy wykonywaniu których istnieje możliwość przeniesienia zakażenia na inne osoby należą:**

-prace na stanowiskach związanych m.in. z ciągłym (t.j. stałym, bezpośrednim i bliskim) kontaktem z innymi osobami stwarzające zagrożenie przeniesienia zakażenia drogą kropelkowo-powietrzną i powietrzno-pyłową na inne osoby,

-czy też na stanowiskach związanych z wytwarzaniem, pakowaniem, dystrybucją lub przechowywaniem nieopakowanej żywności, a także przygotowaniem i wydawaniem posiłków, myciem naczyń i pojemników przeznaczonych na żywność.

## **Książeczka do celów sanitarno-epidemiologicznych**

W myśl obecnie obowiązujących przepisów prawnych niegdyś obowiązkowa tzw. „książeczka sanepidowska” przestała być dokumentem medycznym. Jedynym **obowiązującym dokumentem jest orzeczenie lekarskie** wydawane przez lekarza medycyny pracy na podstawie wyników badań laboratoryjnych.

**Przed zgłoszeniem się do naszej Przychodni –Lekarza Medycyny Pracy należy zgłosić się do Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w celu wykonania badania laboratoryjnego.**

Należy wykonać badania laboratoryjne, tj. trzykrotne badanie kału w kierunku zakażenia pałeczkami duru brzuszego, durów rzekomych A, B, C, innymi pałeczkami z rodzaju Salmonella i Shigella, w trzech kolejnych następujących po sobie dniach (dodatni wynik z przynajmniej jednej próby daje podstawę do uznania badanego za zakażonego).

## **Orzeczenie lekarskie**

Orzeczenie lekarskie wraz z kopią skierowania na badanie pracodawca przechowuje w aktach osobowych pracownika

Pracownik zgłaszając się na badania medycyny pracy, powinien mieć ze sobą skierowanie ważne **1 miesiąc od daty wystawienia.**

## **Procedury odwołania od orzeczeń lekarskich**

### **Badanie odwoławcze od orzeczenia lekarskiego wydanego do celów określonych w Kodeksie pracy**

Pracownik lub pracodawca, który nie zgadza się z treścią wydanego przez lekarza podstawowej jednostki medycyny pracy orzeczenia lekarskiego o braku lub o przeciwwskazaniach zdrowotnych do wykonywania pracy na danym stanowisku – może złożyć odwołanie w ciągu 7 dni od dnia wydania orzeczenia lekarskiego, za pośrednictwem lekarza, który wydał to orzeczenie, z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania.

### **Badanie odwoławcze od zaświadczenia lekarskiego kandydatów do szkół ponadgimnazjalnych lub wyższych i na kwalifikacyjne kursy zawodowe, uczniów tych szkół, studentów, słuchaczy kwalifikowanych kursów zawodowych oraz uczestników studiów doktoranckich.**

Osoba badana lub placówka dydaktyczna, która nie zgadza się z treścią wydanego przez lekarza podstawowej jednostki medycyny pracy zaświadczenia lekarskiego o istnieniu przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania i pobierania praktycznej nauki zawodu, studiów, kwalifikacyjnego kursu zawodowego, studiów doktoranckich może złożyć odwołanie w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaświadczenia za pośrednictwem lekarza, który wydał zaświadczenie lekarskie do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy właściwego ze względu na siedzibę placówki dydaktycznej.

### **Badanie odwoławcze od orzeczenia lekarskiego kierowcy lub osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami**

Osoba badana lub podmiot kierujący na badanie lekarskie, którzy nie zgadzają się z treścią orzeczenia lekarskiego o istnieniu przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdami wydanego przez lekarza uprawnionego do badań kierowców, mogą wystąpić z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania lekarskiego w terminie 14 dni od dnia otrzymania orzeczenia lekarskiego, za pośrednictwem lekarza, który wydał orzeczenie lekarskie do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania osoby badanej.

**Odwołanie przysługuje także od:**

- orzeczenia lekarskiego o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia dla nauczyciela
- orzeczenia lekarskiego osób ubiegających się o wydanie albo posiadających licencję detektywa
- orzeczenia lekarskiego członka ochotniczej straży pożarnej biorącego bezpośredni udział w działaniach ratowniczych
- orzeczenia lekarskiego osób ubiegających się o wpis lub posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej
- orzeczenia psychologicznego osób ubiegających się o wpis lub posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej
- orzeczenia psychologicznego strażników gminnych

## **INFORMACJA DLA PACJENTA**

**Wymagane dokumenty:**

- skierowanie na badanie odwoławcze od orzeczenia wydanego do celów przewidzianych w Kodeksie pracy
- kserokopia karty badania profilaktycznego
- kserokopia skierowania na badanie profilaktyczne od pracodawcy
- kserokopia wyników badań laboratoryjnych i konsultacji specjalistycznych
- dokument ze zdjęciem potwierdzający tożsamość

**Inne wymagania**

- okulary, soczewki kontaktowe, aparat słuchowy – w przypadku ich używania
- na czczo w przypadku, gdy na skierowaniu od pracodawcy wyszczególniono pracę wymagającą posługiwania się pojazdem służbowym